

財團法人計志文聖道基金會

112年度工作計畫

列印人：徐華強 列印時間：111/11/29 16:44:49

備查日期： 備查文號：null

一、計畫依據：

第十屆第六次董事會

二、計畫內容：

單位：新臺幣元

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
教育費、生活費補助暨獎勵計畫	760,000	方案一：洪傳恩助學金暨生活補助 高中、大專生的學費龐大，本會將補助無依有需要的高中、大專學生學費，評估其個別生活需求，給與生活補助。 方案二：本會扶助之兒童、青少年獎勵金本會扶助之兒童、青少年獎勵金，依學業成績、才藝表現、及品格、禮貌與責任心…等作為核發依據。 方案三：本會扶助之兒童、青少年聖誕禮物暨冬季服裝添購計畫擬補助本會輔導中之兒童、青少年添購冬季服裝或聖誕禮物。	1. 希望透過穩定之生活費補助，協助弱勢兒童，得以穩定就學及成長。 2. 鼓勵個案能加強學業、才藝、品格各項成績與增強個案之歸屬感。 3. 藉此提供正式場合穿著之服裝，協助青少年建立自信心，並增進學生對本會之歸屬感。	

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
搶救自信心大作戰—才藝培育計畫	302,300	針對原生家庭嚴重疏忽照顧甚至身心虐待的孩子，他們學業成績低落、生活及社交能力不足、興趣天賦沒有培養發掘，我們辦理各項才藝課程（舞蹈、歌唱、繪畫、爵士鼓、吉他等等）為的是要藉由反覆練習、訓練勤勉的品格，並透過成果發表，給予孩童成功經驗的累積，降低自卑感；更透過各種才藝的接觸，探索個人興趣和天賦，作為生涯發展的預備。	孩子們透過表現，獲得許多讚賞與鼓勵，自信心明顯提升。「以強帶弱」（強化優勢的科目或才藝，帶動學習動力，依此漸進提升其他學科的成績）的學習方式之有效性。	

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
基金會宣傳計畫(行政)	570,100	方案一：出版發行112年基金會宣傳品 為向社會大眾暨所有關懷者傳遞本會之遠景、使命並定期報告本會針對弱勢兒童、青少年之工作計畫、成果，以及分享本會所關懷支持之弱勢兒童青少年之現況。 方案二：基金會網站管理暨粉絲團／IG經營／開發募資網站 致力推廣本會正面形象，並第一時間更新基金會各項活動預告、辦理成果及各需求、提供公開透明之徵信資訊。 方案三：兒少乘愛起飛募款茶會 本會定期在重要節期親自拜訪捐助人，捐助人總是專注關切地聆聽兒少成長故事，並表示期待有機會可以見面互動。	1. 目的在於強化社會人士對弱勢兒少之認識、了解與接納，建構起弱勢兒少與社會人士之間的橋樑，並鼓舞社會更多元化的資源，持續性、積極性的投入弱勢兒童、青少年扶助工作，與本會共同協助弱勢兒少，順利完成獨立自主之終極目標。 2. 保持與民眾及捐助人之間之溝通媒介。 3. 兒少除了有機會呈現各方面的進步，提升自信心外、也可滿足捐助人及關懷之友與兒少直接互動、提升對孤幼關懷熱情及認同感，本會也可以藉此，宣傳基金會核心理念及推展各項工作，並募集各項工作項目所需之經費。	
沐主團體家庭服務計畫	4,595,693	提供多元服務需求之兒童及少年，以小規模、家庭化與個別化進行照顧，提高生活品質，滿足其個別需求，健全他們的身心靈發展，提升獨立生活能力	增加他們順利回到原生家庭生活的機會，並協助他們回到原生家庭健康、快樂的生活與成長。	

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
自立少年生活適應協助服務計畫	331,384	提供台灣各地年滿15歲以上結束家外安置，因其無家可歸或家庭功能不彰致無法返家，欲到台北地區就學或就業之少年，短期或長期住宿之所需。	本計畫除了提供自立宿舍與經費補助外，再依據社工人員的評估與少年的意願，提供社工人員的諮商協談，以及鼓勵參與基金會辦理的課程與成長團體，協助少年順利迎接成年生活。	
同工退修會暨充電之旅(行政)	177,000	每個孩子的性格與際遇都不同，由原生家庭轉換適應這個大家庭，需要彼此磨合，照顧者需要更多的耐心與愛心來陪伴。	邀請諸位董事，與全體同工及孩子們一同靈修、相調，增進彼此的默契。	

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
主恩兒童之家安置服務計畫	13,877,692	主恩兒童之家將為6至18歲受虐、家庭嚴重疏忽或遭遇重大變故之兒童及少年，提供中長期安置照顧、關懷輔導等相關服務。 一、建立家園規範，並於工作過程中依需求調整。 二、培養工作團隊凝聚力、向心力、專業能力。 三、照顧院童基礎生活。 四、增強直接照顧人員之專業與危機應變能力。 五、健全院童心理發展。六、培育院童健康體魄。 七、兒童少年自立生活能力培力。 八、協助院童重建家庭關係及網絡。九、深植院童信仰根基。	112年持續招募專業人力（保育員及生輔員），逐步開放第五及第六小家，擴展至收容上限（34床）。	
基金會行政費用	3,375,001	本會對於弱勢兒童、青少之工作計畫，以及分享本會所關懷支持之弱勢兒童青少年之現況，各式聚會活動之行政費用及餐飲，及內部辦公室運作之費用等等。	內部營運達成內部工作、團契及活動文書洽談之完備等等。	
基金會業務人事費	3,245,526	本會社工及輔導人員之薪資、保險、退休金、伙食等費用，用以支應本會章程之目的事業之運作。	本會社工及輔導人員之薪資、保險、退休金、伙食等費用，用以支應本會章程之目的事業之運作。	



工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
合計	27,234,696			

製表人：



執行長（或與該等職務相當之人）：



董事長：

